

La dimensione della coscienza nelle responsabilità di leadership

Guidare con maggiore consapevolezza, scegliere con maggiore libertà

Più cresce la responsabilità di ruolo, più la qualità della decisione dipende non solo dalla competenza tecnica, ma anche dalla capacità di leggere i condizionamenti e gli elementi “nascosti” che impattano sul contesto e dal livello di centratura e di coerenza con cui si esercita la *leadership*.

Questo percorso nasce per offrire uno spazio di lavoro profondo e concreto, in cui riflettere sui fattori che influenzano il processo decisionale e sviluppare una presenza più autorevole e consapevole nel proprio ruolo, radicando nella dimensione della coscienza la profonda motivazione alle proprie responsabilità.

A chi si rivolge

Il percorso è pensato per dirigenti, manager e *leadership team* chiamati a operare in contesti complessi, ad alta responsabilità e spesso caratterizzati da pressione, incertezza e forte impatto relazionale. È particolarmente adatto a organizzazioni che desiderano investire su una leadership autentica, matura e capace di integrare dimensione professionale e dimensione personale.

Che cosa sviluppa

Il lavoro proposto aiuta i partecipanti a:

- porre attenzione a tutti gli elementi che condizionano le decisioni, compresi quelli “nascosti”, come emozioni, aspettative e pregiudizi;
- sviluppare maggiore consapevolezza di sé e della propria presenza nel ruolo;
- rafforzare coerenza, centratura e qualità della *leadership*;
- affrontare criticità e dinamiche conflittuali con maggiore lucidità;
- rendere i processi decisionali più efficaci e costruttivi;
- ritrovare una motivazione autentica e lungimirante delle proprie responsabilità.

L'approccio

Il percorso affianca strumenti e modelli manageriali tradizionali a una prospettiva più ampia sulla coscienza, sulla libertà interiore e sulla qualità dell'azione. La proposta si distingue per l'integrazione tra lavoro manageriale e una riflessione più profonda sul modo in cui ciascuno abita il proprio ruolo anche attraverso letture di testi antichi. L'obiettivo non è offrire contenuti astratti, ma aiutare la persona a rendere più piena, coerente e libera la propria capacità di guidare e decidere.

Il formato

Il percorso prevede una combinazione di momenti di gruppo e incontri individuali:

- due mezze giornate in plenaria;
- due incontri individuali per ciascun partecipante;

un momento finale di sintesi e presa in carico collettiva.

Questa struttura consente di alternare confronto, riflessione condivisa e lavoro personale, favorendo una reale interiorizzazione di quanto emerge durante il percorso.

Un percorso su misura

Ogni edizione viene progettata in funzione del contesto aziendale, del profilo dei partecipanti e degli obiettivi dell'organizzazione. I contenuti possono essere calibrati per lavorare su esigenze specifiche del *management team*, creare un *safe space* autentico e favorire un'esperienza che risulti davvero pertinente e trasformativa per chi partecipa.

Docente

Giovanna Leto di Priolo

Advisor indipendente e professionista con una lunga esperienza in azienda e nella consulenza strategica, Giovanna Leto di Priolo integra competenze manageriali, sensibilità organizzativa e un originale percorso di ricerca sui temi della consapevolezza, della spiritualità e dello sviluppo personale applicati alla leadership e al cambiamento. Il suo approccio unisce profondità, pragmatismo e capacità di accompagnare persone e organizzazioni nei passaggi più delicati della trasformazione.